



## AVVISO PUBBLICO

per la selezione di una risorsa di Senior Expert Food Contact Material da inserire nel Team Chimica, Tecnologia e Sicurezza Alimentare di Innovhub SSI srl da assumere con contratto a tempo indeterminato.

Innovhub Stazioni Sperimentali dell'Industria srl (d'ora in avanti Innovhub SSI srl) è un'azienda totalmente partecipata dalla Camera di Commercio di Milano, Monza Brianza Lodi; è un centro nazionale di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico che opera in diversi ambiti industriali, dall'energia al settore alimentare, e più in generale al manifatturiero avanzato dei distretti italiani, passando per le biotecnologie, le nanotecnologie e la bioeconomia. Svolge attività di ricerca applicata, consulenza tecnico-scientifica, test e analisi e fornisce servizi informativi e di orientamento alle imprese nell'ambito della progettazione europea e dei finanziamenti all'innovazione, con particolare attenzione alle PMI (sito internet <https://www.innovhub-ssi.it/>).

### IL DIRETTORE GENERALE

#### RENDE NOTO QUANTO SEGUE

#### Art.1

#### Oggetto

**E' indetta una selezione di una risorsa di Senior Expert Food Contact Material da inserire nel Team Chimica, Tecnologia e Sicurezza Alimentare di Innovhub SSI srl da assumere con contratto a tempo indeterminato.**

La risorsa sarà inserita in un Team multidisciplinare che si occupa di tematiche relative all'ambito food, costituito da esperti, specialisti e tecnici di laboratorio impegnati in attività analitiche e di supporto tecnologico alle industrie del settore agroalimentare. In particolare il Team è impegnato nella messa a punto di servizi integrati Carta/Oli legati alla problematica degli imballaggi in contatto con gli alimenti e in attività di consulenza, supporto e prove nell'ambito delle certificazioni MOCA.

Sono richiesti i seguenti requisiti personali e professionali:

#### 1. FORMAZIONE

Si richiede: Laurea magistrale in Scienze Chimiche (es. Chimica, Chimica Industriale) o equipollenti.

#### 2. ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

- Esperienza di almeno 5 anni in aziende o laboratori del settore Food Contact Material con ottima conoscenza della normativa di riferimento sia nazionale che Europea e della conformità



MOCA, in particolare in relazione agli imballaggi in carta, plastica e coating di rivestimento, che possa garantire:

- a) Adeguato supporto al cliente nello sviluppo del piano analitico più idoneo ad ottenere la conformità legislativa nazionale (DM 21/03/73 e aggiornamenti) e/o Europea sia per i materiali armonizzati sia per quelli non-armonizzati.
- b) Preparazione dell'offerta al cliente sulla base delle esigenze concordate.
- c) Pianificazione e conduzione delle prove analitiche in accordo alla normativa vigente nazionale ed europea.
- d) Capacità di fornire consulenza e supporto nell'ambito delle certificazioni MOCA.
- e) Individuazione di nuove soluzioni tecnologiche.
- f) Coordinamento dell'intera attività del laboratorio inclusa la relazione con i fornitori dei materiali/strumenti di laboratorio.
- g) Capacità di sviluppo di nuovi metodi/protocolli.
- h) Capacità di supporto tecnico-scientifico alle associazioni di categoria di riferimento

E' inoltre necessaria una conoscenza nell'applicazione di tecniche analitiche quali Spettroscopia UV-VIS, IR, Gas cromatografia e liquido cromatografia e analisi dei metalli mediante Assorbimento atomico e ICP/MS.

E' condizione premiante l'iscrizione all' AIBO (Food Contact Expert)

Sono richieste inoltre:

- Buona conoscenza base della lingua inglese scritta e parlata (almeno B2).
- Ottima padronanza del Pacchetto Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint), capacità di utilizzo LIMS aziendali

Si richiede un livello madrelingua di conoscenza della lingua italiana o corrispondente ai livelli C1 e C2 del cv Europass.

### 3. CAPACITA' PERSONALI

Il candidato dovrà inoltre possedere le seguenti capacità personali:

- lavorare in team e in sinergia con gli altri laboratori aziendali,
- pianificare le attività di laboratorio,
- organizzazione autonoma per affrontare temi analitici complessi,
- mantenere buone relazioni con personale aziendale ed extra aziendale (in particolare clienti e associazioni di settore),
- predisposizione all'acquisizione di nuove conoscenze e al continuo miglioramento e formazione,
- gestire di più attività simultaneamente.

Inoltre il candidato deve attestare di trovarsi in condizione di:



- Non aver riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- Non aver riportato condanne penali che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Insussistenza di cause di incompatibilità ex d. lgs. 39/2013;
- Insussistenza delle condizioni di cui all'art 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

## Art. 2

### Contratto e durata

L'assunzione avverrà mediante contratto a tempo indeterminato, disciplinato dal CCNL del Terziario Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full time e decorrerà dalla prima data utile e comunque entro il 31/01/2023.

L'effettivo livello di inquadramento e trattamento economico saranno valutati sulla base delle esperienze maturate.

## Art. 3

### Modalità e termine di presentazione della domanda

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta compilando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- a. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- b. Possesso del diploma di laurea richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione. Si precisa che, è richiesto un titolo di studio conseguito nel territorio italiano o all' estero, purché venga riconosciuto dalle competenti autorità italiane;
- c. Godimento dei diritti civili e politici;
- d. Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni o che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- e. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- f. Di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro;

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:

- curriculum vitae firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta





innovazione e ricerca

professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani;

- fotocopia di un documento di identità valido;
- sottoscrizione del modulo ex d.lgs 39/2013.

Le domande, corredate della predetta documentazione, dovranno pervenire entro il **5 dicembre 2022** esclusivamente tramite la compilazione dell'apposito format disponibile sulla piattaforma online, nella sezione Lavora con Noi del sito di Innovhub SSI srl .

Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

#### Art. 4

##### Modalità di valutazione delle istanze

La selezione avverrà, a insindacabile giudizio di Innovhub SSI srl , attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Innovhub SSI srl procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

#### Art.5

##### Disposizioni finali

Innovhub SSI srl si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare, revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Innovhub SSI srl.

**Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679.**

Milano, 21 novembre 2022

Il Direttore Generale  
Attilio Martinetti