



AVVISO PUBBLICO

per la selezione di n. 1 risorsa da inserire in Innovhub SSI srl come Tecnico di laboratorio Senior Prodotti vernicianti nell'ambito del Team Prestazioni dei Materiali, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Innovhub Stazioni Sperimentali dell'Industria srl (d'ora in avanti Innovhub SSI srl) è un'azienda totalmente partecipata dalla Camera di Commercio di Milano, Monza Brianza Lodi; è un centro nazionale di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico che opera in diversi ambiti industriali, dall'energia al settore alimentare, e più in generale al manifatturiero avanzato dei distretti italiani, passando per le biotecnologie, le nanotecnologie e la bioeconomia. Svolge attività di ricerca applicata, consulenza tecnico-scientifica, test e analisi e fornisce servizi informativi e di orientamento alle imprese nell'ambito della progettazione europea e dei finanziamenti all'innovazione, con particolare attenzione alle PMI (sito internet <https://www.innovhub-ssi.it/>).

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Art.1

Oggetto

E' indetta una selezione pubblica sulla base di curricula per la selezione di n. 1 risorsa da inserire in Innovhub SSI srl come Tecnico di laboratorio Senior Prodotti vernicianti nell'ambito del Team Prestazioni dei Materiali, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato qualifica di Impiegato e applicazione CCNL Terziario Distribuzione e Servizi.

La risorsa sarà inserita in un Team multidisciplinare che si occupa della caratterizzazione delle performance dei materiali costituito da esperti, specialisti e tecnici di laboratorio impegnati su matrici di differente natura (vernici, cosmetici e detergenti, carta e tessuti).

Alla risorsa sarà richiesto di:

- eseguire prove di laboratorio e inserire dati nel sistema informatico;
- redigere Report tecnici e predisporre preventivi ;
- predisporre documenti di stato avanzamento dei lavori per una rendicontazione periodica delle attività;
- garantire la manutenzione e lo stato di esercizio delle apparecchiature presenti in laboratorio;



innovazione e ricerca

- in casi specifici, gestire direttamente il rapporto con il cliente nella definizione dei piani analitici;
- contribuire allo sviluppo, modifica, verifica e validazione di metodi interni.

L'ambito delle competenze richieste riguarda l'esecuzione di prove di laboratorio sia analitiche sia prestazionali su prodotti vernicianti e loro materie prime, materie plastiche e loro materie prime, manufatti in generale del settore automobilistico, delle infrastrutture, del settore ferroviario, con particolare specializzazione nelle prove per la valutazione delle performance di durabilità e anticorrosive di provette e manufatti vernicianti.

FORMAZIONE

Laurea in Chimica, Scienze dei materiali, Ingegneria delle superfici o equipollenti.

ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

Pregressa esperienza di almeno 5 anni in ambito aziendale o di laboratorio, preferibilmente nel settore dei prodotti vernicianti, che possa garantire:

- un background tecnico e dimestichezza con l'attività di laboratorio analitico;
- capacità di caratterizzazione chimico fisica di matrici complesse e messa a punto di metodi di prova;
- stesura di relazioni e report tecnico-scientifici;
- è necessaria una conoscenza almeno teorica delle seguenti tecniche analitiche: gas cromatografia; liquido cromatografia, reologiche, DSC, TGA, FT-IR, ICP.

È condizione preminente la conoscenza tecnica specifica della chimica e tecnologia dei prodotti vernicianti nonché l'aver acquisito esperienza operativa relativa alla loro caratterizzazione chimico/fisica.

Sono inoltre richieste:

- Buona conoscenza base della lingua inglese scritta e parlata (almeno B2).
- Un livello madrelingua di conoscenza della lingua italiana o corrispondente ai livelli C1 e C2 del cv Europass.
- Piena conoscenza degli applicativi Office e Google (Gmail – GDrive – Calendar).
- E' condizione premiante la conoscenza di software per la gestione delle attività di laboratorio (LIMS) e software di analisi statistica dei dati.

CAPACITA' PERSONALI

- Predisposizione al lavoro in team.
- Capacità di pianificazione e di gestione di attività complesse.
- Predisposizione all'acquisizione di nuove conoscenze e al continuo miglioramento e formazione.
- Capacità di gestione di più attività simultaneamente.
- Disponibilità al lavoro manuale.



Tutti i candidati devono attestare di trovarsi in condizione di:

- Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- Inesistenza di condanne che abbiano determinato la perdita dell'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Insussistenza di cause di incompatibilità ex d. lgs. 39/2013;
- Insussistenza delle condizioni di cui all'art. 53 comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

Art. 2

Contratto e durata

Tutte le assunzioni saranno a tempo indeterminato, con qualifica di Impiegato ai sensi del CCNL per dipendenti del Terziario, Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full time e decorreranno dalla prima data utile e comunque entro il 31/10/2023.

L'effettivo livello e la retribuzione annua lorda saranno commisurati sulla base della effettiva esperienza dei candidati.

Art. 3

Modalità e termine di presentazione della domanda

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta compilando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- A. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- B. Possesso del diploma di laurea richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione. Si precisa che, è richiesto un titolo di studio conseguito nel territorio italiano o all' estero, purché venga riconosciuto dalle competenti autorità italiane;
- C. Godimento dei diritti civili e politici;
- D. Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni o che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- E. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- F. Di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53 comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:



- curriculum vitae firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani;
- fotocopia di un documento di identità valido;
- sottoscrizione del modulo ex d.lgs 39/2013.

Le domande, corredate della già menzionata documentazione, dovranno pervenire **entro il 30/06/2023** sulla piattaforma online, nella sezione Lavora con Noi del sito di Innovhub SSI srl.

Si richiede, prima della candidatura, di aggiornare il proprio curriculum vitae nella sezione della piattaforma denominata MIO PROFILO. Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

Art. 4

Modalità di valutazione delle istanze

La selezione avverrà, ad insindacabile giudizio di Innovhub SSI srl, attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Innovhub SSI srl procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

Art.5

Disposizioni finali

Innovhub SSI srl si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare,revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Innovhub SSI srl.

Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679.

Milano, 14/06/2023

Il Direttore Generale
Attilio Martinetti