



AVVISO PUBBLICO

per la selezione di n. 2 risorse da inserire in Innovhub SSI srl come tecnico di laboratorio junior nel TEAM AMBIENTE ED ECONOMIA CIRCOLARE da assumere con contratto di apprendistato, disciplinato dal CCNL del Terziario Distribuzione e Servizi.

Innovhub Stazioni Sperimentali dell'Industria srl (d'ora in avanti Innovhub SSI srl) è un'azienda totalmente partecipata dalla Camera di Commercio di Milano, Monza Brianza Lodi; è un centro nazionale di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico che opera in diversi ambiti industriali, dall'energia al settore alimentare, e più in generale al manifatturiero avanzato dei distretti italiani, passando per le biotecnologie, le nanotecnologie e la bioeconomia. Svolge attività di ricerca applicata, consulenza tecnico-scientifica, test e analisi e fornisce servizi informativi e di orientamento alle imprese nell'ambito della progettazione europea e dei finanziamenti all'innovazione, con particolare attenzione alle PMI (sito internet <https://www.innovhub-ssi.it/>).

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Art.1

Oggetto

E' indetta una selezione pubblica sulla base di curricula per n. 2 risorse da inserire in Innovhub SSI srl come tecnico di laboratorio junior nel TEAM AMBIENTE ED ECONOMIA CIRCOLARE con contratto di apprendistato disciplinato dal CCNL del Terziario Distribuzione e Servizi.

La risorse saranno inserite in un Team multidisciplinare che si occupa di temi correlati a sostenibilità ed economia circolare negli ambiti Energia e Processi Industriali, costituito da esperti, specialisti e tecnici di laboratorio impegnati in attività di consulenza e supporto di laboratorio per la valutazione di impianti di produzione di energia e di scarti di lavorazione per uso waste-to-energy, ivi compreso il monitoraggio delle emissioni in atmosfera, di supporto tecnico normativo alle Direttive Europee in riferimento al riciclo dei prodotti cellulosici e poli-accoppiati a base carta e alla biodegradabilità, compostabilità ed ecotossicità di materiali e di imballaggi.

Alla risorsa sarà richiesto di occuparsi di:

- eseguire prove biodegradabilità, compostabilità ed ecotossicità dei materiali e di imballaggi;
- eseguire analisi di materie prime per la produzione cartaria, cellulosa e carta per il riciclo;
- eseguire analisi della riciclabilità di prodotti e materiali d'imballaggio a base cellulosica, anche con ausilio di impianto semipilota;



innovazione e ricerca

- eseguire attività di controllo delle emissioni in atmosfera prodotte da diverse tipologie di apparecchi e impianti, strumentazioni automatiche e/o campionamenti manuali;
- inserire ed elaborare i dati analitici in formato elettronico per la successiva reportistica.

FORMAZIONE

- Diploma Istituto Tecnico, preferibilmente Chimico e Materiali o Diploma tecnico superiore (ITS)
- Laurea triennale, magistrale o specialistica in ambito scientifico, preferibilmente in: Chimica, Chimica Industriale, Scienze Ambientali;

ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

- Conoscenza di settori di lavoro quali produzione cartaria, materiali plastici, riciclo e riuso di scarti di lavorazione, acquisita durante precedenti esperienze lavorative, durante il percorso di studi o in occasione di percorsi di stage;
- Conoscenze legate ad attività di laboratorio, prove meccaniche o tecniche analitiche, acquisite durante precedenti esperienze lavorative o durante il percorso di studi o in occasione di percorsi di stage;
- Rappresentano un plus, conoscenze nell'ambito della sostenibilità ambientale, con particolare attenzione a temi di riciclabilità, biodegradabilità e compostabilità;
- Conoscenza base della lingua inglese scritta e parlata;
- Si richiede un livello madrelingua di conoscenza della lingua italiana o corrispondente ai livelli C1 e C2 del cv Europass;
- Buona conoscenza del pacchetto Office.

CAPACITA' PERSONALI

- Capacità di lavorare in team e in sinergia con gli altri laboratori aziendali,
- organizzazione autonoma e intraprendenza,
- capacità di relazioni con personale aziendale ed extra aziendale (in particolare gli stakeholders),
- predisposizione all'acquisizione di nuove conoscenze e al continuo miglioramento e formazione,
- capacità di gestione di più attività simultaneamente,
- disponibilità al lavoro manuale,
- disponibilità al lavoro in esterno.

Tutti i candidati devono attestare di trovarsi in condizione di:

- Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- Inesistenza di condanne che abbiano determinato la perdita dell'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;



innovazione e ricerca

- Insussistenza di cause di incompatibilità ex d. lgs. 39/2013;
- Insussistenza delle condizioni di cui all'art. 53 comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

Art. 2

Contratto e durata

Le assunzioni avverranno mediante contratto di apprendistato, disciplinato dal CCNL del Terziario Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full time e decorreranno dalla prima data utile e comunque entro il 30/06/2023.

Art. 3

Modalità e termine di presentazione della domanda

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta compilando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- A. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- B. Possesso del diploma di maturità/diploma di laurea richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Istituto scolastico/ l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione. Si precisa che, è richiesto un titolo di studio conseguito nel territorio italiano o all'estero, purché venga riconosciuto dalle competenti autorità italiane;
- C. Godimento dei diritti civili e politici;
- D. Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni o che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- E. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- F. Di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53 comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:

- curriculum vitae firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani;
- fotocopia di un documento di identità valido;
- sottoscrizione del modulo ex d.lgs 39/2013.



Le domande, corredate della già menzionata documentazione, dovranno pervenire **entro il 24/03/2023** sulla piattaforma online, nella sezione Lavora con Noi del sito di Innovhub SSI srl.

Si richiede, prima della candidatura, di aggiornare il proprio curriculum vitae nella sezione della piattaforma denominata MIO PROFILO. Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

Art. 4

Modalità di valutazione delle istanze

La selezione avverrà, ad insindacabile giudizio di Innovhub SSI srl, attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Innovhub SSI srl procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

Art.5

Disposizioni finali

Innovhub SSI srl si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare,revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Innovhub SSI srl.

Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679.

Milano, 1/03/2023

**Il Direttore Generale
Attilio Martinetti**