



INNOVHUB  
STAZIONI SPERIMENTALI  
PER L'INDUSTRIA

innovazione e ricerca

## AVVISO PUBBLICO

**per la selezione di una figura di un Referente Tecnico del Laboratorio Emissioni Settore Fonti mobili e Officina di Innovhub SSI srl da assumere con contratto a tempo indeterminato.**

Innovhub Stazioni Sperimentali dell'Industria srl (d'ora in avanti Innovhub SSI srl) è un'azienda totalmente partecipata dalla Camera di Commercio di Milano, Monza Brianza Lodi; è un centro nazionale di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico che opera in diversi ambiti industriali, dall'energia al settore alimentare, e più in generale al manifatturiero avanzato dei distretti italiani, passando per le biotecnologie, le nanotecnologie e la bioeconomia. Svolge attività di ricerca applicata, consulenza tecnico-scientifica, test e analisi e fornisce servizi informativi e di orientamento alle imprese nell'ambito della progettazione europea e dei finanziamenti all'innovazione, con particolare attenzione alle PMI (sito internet <https://www.innovhub-ssi.it/>).

### IL DIRETTORE GENERALE

### RENDE NOTO QUANTO SEGUE

#### Art.1

#### Oggetto

**E' indetta una selezione pubblica sulla base di curricula per una figura di Referente Tecnico del Laboratorio Emissioni Settore Fonti mobili e Officina di Innovhub SSI srl, da assumere con contratto a tempo indeterminato.**

La risorsa sarà inserita nell'Area di Business Combustibili e svolgerà attività quali:

- supporto al personale tecnico del Settore Fonti Mobili nell'attività di laboratorio (gestione impianti, analizzatori, consumabili e manutenzioni strumentali),
- guida e allestimento dei veicoli in laboratorio e su strada con strumentazione PEMS,
- rilevamento e postprocessing di dati,
- supporto al continuo aggiornamento impiantistico e strumentale del laboratorio Emissioni Autoveicolari in ottica di implementazione standard Euro 7, del testing di veicoli ibridi ed elettrici



- realizzazione, modifica o adattamento di strutture di materiali eterogenei (metalli, legno, plastica) a supporto generale dell'attività sperimentale e analitica dell'azienda, realizzazione di lavorazioni meccaniche tramite macchine utensili.

Sono richiesti i seguenti requisiti personali e professionali:

### 1. FORMAZIONE

Perito industriale con indirizzo meccanico, chimico, fisico o elettronico.

### 2. ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

Si richiede:

Pregressa esperienza lavorativa, di almeno 2 anni che abbia consentito di acquisire conoscenza del settore automotive e della mobilità;

Pregressa esperienza lavorativa, di almeno 2 anni che abbia consentito di acquisire competenze rispetto alle principali problematiche attinenti alle emissioni in atmosfera;

Ottima manualità elettromeccanica e capacità di utilizzo di macchine utensili da officina.

Conoscenza del pacchetto Office, propensione e disponibilità alla gestione di strumentazione tecnica e di ricerca, misura ed elaborazione di dati complessi e di dataset estesi.

Conoscenza dell'inglese scritto e parlato.

Costituiranno requisito preferenziale nella valutazione delle candidature:

Comprovata esperienza pregressa nel settore automotive, di almeno 2 anni, acquisita in realtà industriali o di laboratorio

Esperienza pregressa nell'utilizzo dei motori CFR per la determinazione del numero di ottano e cetano di benzine e gasoli.

### 3. CAPACITA' PERSONALI

Il candidato dovrà inoltre possedere le seguenti capacità personali:

- proattività,
- determinazione,
- flessibilità e rapida capacità di adattamento,
- propensione al lavoro in team,
- curiosità,
- attitudine al problem solving.

Inoltre il candidato deve attestare di trovarsi in condizione di:



- Non aver riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- Non aver riportato condanne penali che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Insussistenza di cause di incompatibilità ex d. lgs. 39/2013;

ed, inoltre, di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

## Art. 2

### Contratto e durata

L'assunzione avverrà mediante contratto a tempo indeterminato, disciplinato dal CCNL del Terziario Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full time e decorrerà dalla prima data utile e comunque entro il 31/03/2022.

## Art. 3

### Modalità e termine di presentazione della domanda

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta compilando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- a. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- b. Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c. Possesso del diploma richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'istituto scolastico presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione;
- d. Godimento dei diritti civili e politici;
- e. Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni o che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- f. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g. Di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro;

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:

- curriculum vitae firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta



professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani;

- fotocopia di un documento di identità valido;
- sottoscrizione del modulo ex d.lgs 39/2013.

Le domande, corredate della predetta documentazione, dovranno pervenire entro il **15 gennaio 2022** esclusivamente tramite la compilazione dell'apposito format disponibile sulla piattaforma online, nella sezione *Lavora con Noi* del sito di Innovhub SSI srl.

Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

#### **Art. 4**

##### **Modalità di valutazione delle istanze**

La selezione avverrà, a insindacabile giudizio di Innovhub SSI srl , attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Innovhub SSI srl procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

#### **Art.5**

##### **Disposizioni finali**

Innovhub SSI srl si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare, revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Innovhub SSI srl .

**Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679.**

Milano, 23 dicembre 2021

Il Direttore Generale  
Attilio Martinetti