



INNOVHUB  
STAZIONI SPERIMENTALI  
PER L'INDUSTRIA

innovazione e ricerca

## AVVISO PUBBLICO

**per la selezione di una risorsa di Tecnico Junior da inserire nell'Area di Business Combustibili – Laboratorio Sicurezza industriale di Innovhub SSI srl da assumere con contratto di apprendistato, disciplinato dal CCNL del Terziario Distribuzione e Servizi.**

Innovhub Stazioni Sperimentali dell'Industria srl (d'ora in avanti Innovhub SSI srl) è un'azienda totalmente partecipata dalla Camera di Commercio di Milano, Monza Brianza Lodi; è un centro nazionale di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico che opera in diversi ambiti industriali, dall'energia al settore alimentare, e più in generale al manifatturiero avanzato dei distretti italiani, passando per le biotecnologie, le nanotecnologie e la bioeconomia. Svolge attività di ricerca applicata, consulenza tecnico-scientifica, test e analisi e fornisce servizi informativi e di orientamento alle imprese nell'ambito della progettazione europea e dei finanziamenti all'innovazione, con particolare attenzione alle PMI (sito internet <https://www.innovhub-ssi.it/>).

### IL DIRETTORE GENERALE

### RENDE NOTO QUANTO SEGUE

#### Art.1

#### Oggetto

**E' indetta una selezione di una risorsa, Tecnico Junior, da inserire nell'Area di Business Combustibili – Laboratorio Sicurezza industriale di Innovhub SSI srl da assumere con contratto di apprendistato, disciplinato dal CCNL del Terziario Distribuzione e Servizi.**

La risorsa sarà inserita nell'Area di Business Combustibili – Laboratorio Sicurezza industriale, e dovrà occuparsi, dopo un congruo periodo di affiancamento con il personale del laboratorio per l'uso delle attrezzature tecniche, dell'esecuzione di prove di infiammabilità e di caratterizzazione chimico-fisica delle sostanze. E' prevista anche l'esecuzione di prove calorimetriche e l'addestramento propedeutico all'uso e alla manutenzione delle apparecchiature utilizzate.



Sono richiesti i seguenti requisiti personali e professionali:

1. FORMAZIONE

Si richiede diploma tecnico (a titolo esemplificativo perito chimico, fisico, meccanico, mecatronico, ...)

2. ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

Esperienze, anche brevi, che abbiano consentito di acquisire competenze chimiche di base e competenze elettromeccaniche.

Conoscenza base della lingua inglese scritta e parlata.

Conoscenza del pacchetto Office.

Costituirà titolo preferenziale la conoscenza dei requisiti gestionali e tecnici prescritti dalla norma UNI CEI EN ISO/IEC 17025) e/o delle Buone Pratiche di Laboratorio (Decreto Legislativo 02 marzo 2007, n°50 - Direttiva 2004/9/CE).

Si richiede un livello madrelingua di conoscenza della lingua italiana o corrispondente ai livelli C1 e C2 del cv Europass.

3. CAPACITA' PERSONALI

Il candidato dovrà inoltre possedere le seguenti capacità personali:

- capacità di relazione e propensione al lavoro di squadra;
- adattabilità alle diverse esigenze lavorative;
- ottima manualità e disponibilità ad occuparsi in autonomia delle apparecchiature affidate.

Inoltre il candidato deve attestare di trovarsi in condizione di:

- Non aver riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- Non aver riportato condanne penali che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Insussistenza di cause di incompatibilità ex d. lgs. 39/2013;
- Insussistenza delle condizioni di cui all'art 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.



### **Contratto e durata**

L'assunzione avverrà mediante contratto di apprendistato, disciplinato dal CCNL del Terziario Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full time e decorrerà dalla prima data utile e comunque entro il 30/06/2022.

### **Art. 3**

#### **Modalità e termine di presentazione della domanda**

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta compilando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- a. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- b. Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c. Possesso del diploma richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Istituto presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione. Si precisa che, è richiesto un titolo di studio conseguito nel territorio italiano o all' estero, purché venga riconosciuto dalle competenti autorità italiane;
- d. Godimento dei diritti civili e politici;
- e. Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni o che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- f. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g. Di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro;

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:

- curriculum vitae firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani;
- fotocopia di un documento di identità valido;
- sottoscrizione del modulo ex d.lgs 39/2013.

Le domande, corredate della predetta documentazione, dovranno pervenire entro il 28 marzo 2022 esclusivamente tramite la compilazione dell'apposito format disponibile sulla piattaforma online, nella sezione Lavora con Noi del sito di Innovhub SSI srl .

Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.



#### **Art. 4**

##### **Modalità di valutazione delle istanze**

La selezione avverrà, a insindacabile giudizio di Innovhub SSI srl , attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Innovhub SSI srl procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

#### **Art.5**

##### **Disposizioni finali**

Innovhub SSI srl si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare, revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Innovhub SSI srl .

**Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679.**

Milano, 7 marzo 2022

Il Direttore Generale  
Attilio Martinetti