



INNOVHUB
STAZIONI SPERIMENTALI
PER L'INDUSTRIA

innovazione e ricerca

AVVISO PUBBLICO

per la selezione del Responsabile Operativo Area Facility Management di Innovhub SSI srl con contratto a tempo indeterminato.

Innovhub Stazioni Sperimentali dell'Industria srl (d'ora in avanti Innovhub SSI srl) è un'azienda totalmente partecipata dalla Camera di Commercio di Milano, Monza Brianza Lodi; è un centro nazionale di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico che opera in diversi ambiti industriali, dall'energia al settore alimentare, e più in generale al manifatturiero avanzato dei distretti italiani, passando per le biotecnologie, le nanotecnologie e la bioeconomia. Svolge attività di ricerca applicata, consulenza tecnico-scientifica, test e analisi e fornisce servizi informativi e di orientamento alle imprese nell'ambito della progettazione europea e dei finanziamenti all'innovazione, con particolare attenzione alle PMI (sito internet <https://www.innovhub-ssi.it/>). Innovhub SSI srl dispone di 4 sedi, 3 ubicate a Milano e 1 a San Donato Milanese.

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO QUANTO SEGUE

Art.1

Oggetto

E' indetta una selezione pubblica sulla base di curricula e colloqui per il Responsabile Operativo Area Facility Management di Innovhub SSI srl da assumere con contratto a tempo indeterminato con qualifica di Quadro e applicazione del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi.

La risorsa avrà il ruolo di Responsabile Operativo Area Facility Management di Innovhub SSI srl, in particolare:

- Gestire gli interventi nelle sedi aziendali, occupandosi delle attività manutentive ordinarie e straordinarie degli immobili e dei relativi impianti (anche attraverso la gestione dei fornitori incaricati) e garantendo l'osservanza delle prescrizioni legislative e regolamentari che concernono gli immobili ed i loro impianti;
- Svolgere funzioni di DEC (Direttore esecuzione contratto): curare le fasi di esecuzione dei contratti di (lavori), forniture e servizi attinenti l'Area in oggetto; verificare il regolare andamento dei contratti;



innovazione e ricerca

- Collaborare con l'RSPP per l'esecuzione degli interventi da questi segnalati a seguito di sopralluogo degli ambienti di lavoro, finalizzati a garantire la sicurezza e la salubrità degli ambienti stessi, nel rispetto della normativa vigente;
- Presidiare la verifica dei costi tecnici di gestione e di investimento e approvare le fatture relative ai lavori commissionati e alle forniture ordinate;
- Collaborare con l'area acquisti per la definizione dei capitolati, dei computi metrici estimativi, degli elaborati tecnici e degli standard di servizio per le attività di manutenzione ordinaria degli impianti e degli immobili, nonché per gli interventi di manutenzione straordinaria (es. incarico ai professionisti dl, csp e cse, interfaccia durante le fasi dei lavori con gli stessi);
- Valutare offerte tecniche e preventivi relativi a interventi/servizi di competenza dell'Area Facility Management;
- Gestire rapporti e autorizzazioni con enti preposti;

Sono richiesti i seguenti requisiti personali e professionali:

1. FORMAZIONE

Laurea specialistica di natura tecnica in Ingegneria/Architettura o Diploma di Geometra.

2. ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

Esperienza pregressa di minimo 3 anni (preferibilmente 5 anni) come referente o responsabile del facility management, svolta preferibilmente all'interno di Aziende di medio/grande dimensione, inclusa la gestione del team;

Esperienze di gestione di siti complessi, in particolare per quanto attiene la manutenzione di impianti idraulici, elettrici, termici, etc.;

Nozioni e conoscenze di project management necessari per gestire progetti o partecipare ai lavori di gruppi di progetto;

Conoscenza della normativa di settore e relativa alla sicurezza;

Conoscenze informatiche: conoscenza di Microsoft Office, Autocad e dimestichezza nell'utilizzo di sistemi per la redazione della documentazione di contabilità.

3. CAPACITA' PERSONALI

Il candidato dovrà inoltre possedere le seguenti capacità personali:

autonomia decisionale, proattività e orientamento al risultato.

Inoltre il candidato deve attestare di trovarsi in condizione di:

- Non aver riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- Non aver riportato condanne penali che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;



innovazione e ricerca

- Non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Insussistenza di cause di incompatibilità ex d. lgs. 39/2013;

ed, inoltre, di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

Art. 2

Contratto e durata

L'assunzione sarà a tempo indeterminato, con qualifica di Quadro e applicazione del CCNL per dipendenti del Terziario, Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full time decorrerà dalla prima data utile e comunque entro il 31/10/2021.

Il trattamento economico sarà valutato sulla base delle esperienze maturate.

Art. 3

Modalità e termine di presentazione della domanda

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta compilando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- a. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- b. Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c. Possesso del diploma di laurea richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione;
- d. Godimento dei diritti civili e politici;
- e. Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni o che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- f. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g. Di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro;

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:

- curriculum vitae firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani; si richiede di allegare il curriculum vitae aggiornato nella sezione della piattaforma denominata MIO PROFILO.
- fotocopia di un documento di identità valido;



- sottoscrizione del modulo ex d.lgs 39/2013.

Le domande, corredate della predetta documentazione, dovranno pervenire entro il 15/06/2021 esclusivamente tramite la compilazione dell'apposito format disponibile sulla piattaforma online, nella sezione Lavora con Noi del sito di Innovhub SSI srl. Si richiede prima della candidatura di aggiornare il proprio curriculum vitae nella sezione della piattaforma denominata MIO PROFILO.

Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

Art. 4

Modalità di valutazione delle istanze

La selezione avverrà, a insindacabile giudizio di Innovhub SSI srl , attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Innovhub SSI srl procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

Art.5

Disposizioni finali

Innovhub SSI srl si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare, revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Innovhub SSI srl .

Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679.

Milano, 25 maggio 2021


Il Direttore Generale
Attilio Martinetti