



INNOVHUB  
STAZIONI SPERIMENTALI  
PER L'INDUSTRIA

innovazione e ricerca

## AVVISO PUBBLICO

**per la selezione di una risorsa – Tecnico Junior - da inserire nell'Area Service management, Laboratorio Cromatografia liquida di Innovhub SSI srl con contratto tempo determinato**

Innovhub Stazioni Sperimentali dell'Industria srl (d'ora in avanti Innovhub SSI srl) è un'azienda totalmente partecipata dalla Camera di Commercio di Milano, Monza Brianza Lodi; è un centro nazionale di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico che opera in diversi ambiti industriali, dall'energia al settore alimentare, e più in generale al manifatturiero avanzato dei distretti italiani, passando per le biotecnologie, le nanotecnologie e la bioeconomia. Svolge attività di ricerca applicata, consulenza tecnico-scientifica, test e analisi e fornisce servizi informativi e di orientamento alle imprese nell'ambito della progettazione europea e dei finanziamenti all'innovazione, con particolare attenzione alle PMI (sito internet <https://www.innovhub-ssi.it/>).

### IL DIRETTORE GENERALE

### RENDE NOTO QUANTO SEGUE

#### Art.1

#### Oggetto

**E' indetta una selezione pubblica sulla base di curricula per una risorsa, Tecnico Junior, da inserire nell'Area Service management, Laboratorio Cromatografia liquida di Innovhub SSI srl, da assumere con contratto a tempo determinato (12 mesi) con qualifica di Impiegato e applicazione del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi.**

La risorsa sarà inserita nell'Area Service management - Laboratorio Cromatografia liquida, e sarà coinvolta nella determinazione dei MOAH (Mineral Oil Aromatic Hydrocarbons) con HPLC-FLUO.

Si occuperà, per la durata del contratto, dello sviluppo di nuovi metodi analitici per la determinazione dei biocidi con HPLC-MS e dello sviluppo dell'untarget analisi mediante HPLC-MS ad alta risoluzione.

Sono richiesti i seguenti requisiti personali e professionali:

---

INNOVHUB - STAZIONI SPERIMENTALI PER L'INDUSTRIA S.R.L.  
Sede Legale: Via Meravigli 9/b, 20123 Milano  
Capitale sociale: Euro 10.000.000,00 i.v.  
C.F. e n. iscr. al R.I. di Milano Monza Brianza Lodi: 97425580152  
P. IVA: 05121060965  
REA: MI - 1798570  
Socio Unico: Camera di commercio di Milano Monza Brianza Lodi  
[innovhub@mi.camcom.it](mailto:innovhub@mi.camcom.it)  
[www.innovhub-ssi.it](http://www.innovhub-ssi.it)

SEDI OPERATIVE  
Milano  
Via G. Colombo, 83 (Aree Carta, Innovazione, Seta)  
Tel +39 02.8515.3610  
Via G. Colombo, 79 (Area Oli e Grassi)  
Tel +39 02.7064971

San Donato Milanese (MI)  
Via G. Galilei, 1 (Area Combustibili)  
Tel. + 39 02.8515.3500

AMMINISTRAZIONE  
Via Giuseppe Colombo, 79  
20133 Milano  
Tel +39 02.8515.5180 (contabilità clienti)  
+39 02.8515.5177 (contabilità fornitori)  
[fornitori.innovhub@mi.camcom.it](mailto:fornitori.innovhub@mi.camcom.it)



innovazione e ricerca

1. FORMAZIONE

Laurea (vecchio o nuovo ordinamento), magistrale o specialistica in discipline scientifiche in particolare: Chimica, Chimica e Tecnologia Farmaceutica, Scienze delle preparazioni alimentari, Farmacia, Biologia, Tossicologia.

2. ESPERIENZE PROFESSIONALI e COMPETENZE

Buona conoscenza dell'attività di laboratorio, in particolare dell'HPLC e della Spettrometria di massa

Esperienza di almeno due anni in laboratorio con analisi strumentali (in azienda oppure in ambito universitario)

Buona conoscenza scritta e parlata della lingua inglese

Conoscenza del pacchetto Office

Saranno valutati positivamente:

Buona padronanza della statistica e della chemiometria

Esperienza di lavoro in ambito scientifico all'estero

Pubblicazioni scientifiche nell'ambito della spettrometria di massa.

3. CAPACITA' PERSONALI

Il candidato dovrà inoltre possedere le seguenti capacità personali:

Capacità di lavorare in team

Orientamento al risultato

Capacità di interfacciarsi con i diversi interlocutori aziendali

Curiosità e spirito di osservazione

Capacità di innovazione

Inoltre il candidato deve attestare di trovarsi in condizione di:

- Non aver riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- Non aver riportato condanne penali che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- Non aver riportato casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- Insussistenza di cause di incompatibilità ex d. lgs. 39/2013;

ed inoltre di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.



## Art. 2

### Contratto e durata

L'assunzione sarà a tempo determinato (12 mesi) , con qualifica di Impiegato e applicazione del CCNL per dipendenti del Terziario, Distribuzione e Servizi, orario di lavoro full time e decorrerà dalla prima data utile e comunque entro il 30/06/2021.

L'effettivo livello di inquadramento e trattamento economico saranno valutati sulla base delle esperienze maturate.

## Art. 3

### Modalità e termine di presentazione della domanda

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta compilando il modulo disponibile sul sito internet istituzionale, i candidati devono autocertificare (ex DPR 445/2000):

- a. Cognome, nome, data di nascita, residenza, codice fiscale;
- b. Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c. Possesso del diploma di laurea richiesto all'art.1. Il candidato dovrà indicare l'Ateneo presso cui il titolo è stato conseguito, la data del conseguimento e la votazione;
- d. Godimento dei diritti civili e politici;
- e. Inesistenza di condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni o che abbiano determinato la perdita dall'elettorato politico attivo;
- f. Assenza di casi di destituzione, dispensa, ovvero decadenza o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- g. Di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (c.d. pantouflage) a pena di nullità del contratto di lavoro.

In allegato all'istanza dovrà essere inoltre fornita la seguente documentazione:

- curriculum vitae firmato, che dettagli con cura i dati prescritti e gli eventuali ulteriori elementi che il candidato ritenga utile riportare e dal quale emerga una comprovata esperienza a livello di alta professionalità nell'ambito delle conoscenze, delle competenze, delle attività sopra indicate e della lingua italiana parlata e scritta in caso di candidati non italiani;
- fotocopia di un documento di identità valido;
- sottoscrizione del modulo ex d.lgs 39/2013.

Le domande, corredate della predetta documentazione, dovranno pervenire entro il 02/04/2021 esclusivamente tramite la compilazione dell'apposito format disponibile sulla piattaforma online, nella sezione Lavora con Noi del sito di Innovhub SSI srl.



Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

#### **Art. 4**

##### **Modalità di valutazione delle istanze**

La selezione avverrà, a insindacabile giudizio di Innovhub SSI srl , attraverso una apposita Commissione nominata dal Direttore Generale che procederà alla valutazione dei curricula dei candidati e inviterà a colloquio i candidati in possesso dei requisiti minimi e ritenuti idonei sulla base dei titoli trasmessi.

A seguito della valutazione succitata, con idoneo atto, Innovhub SSI srl procederà all'eventuale sottoscrizione del contratto di assunzione.

#### **Art.5**

##### **Disposizioni finali**

Innovhub SSI srl si riserva in ogni caso, per comprovate ragioni, la facoltà di sospendere, annullare, revocare il presente processo di selezione.

Si riserva altresì di prorogare o riaprire i termini della selezione dandone comunicazione immediata sul sito di Innovhub SSI srl .

**Tutti i dati personali di cui la Società venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e GDPR 2016/679.**

Milano, 16 marzo 2021

**Il Direttore Generale  
Attilio Martinetti**





### ***Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679***

Con riferimento ai dati personali conferiti con la domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione, si forniscono le seguenti informazioni:

#### ***1. Titolare del trattamento***

Titolare del trattamento dei dati è Innovhub Stazioni Sperimentali per l'industria srl – Via Meravigli 9b, 20123 Milano – innovhub\_ssi@legalmail.it

#### ***2. Finalità e base giuridica del trattamento***

I dati conferiti sono trattati esclusivamente per lo svolgimento del processo di selezione e inserimento della figura ricercata, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b) del Regolamento (UE) 2016/679.

#### ***3. Modalità di trattamento***

I dati personali acquisiti sono trattati mediante acquisizione dei documenti in forma elettronica e cartacea, nonché mediante procedure di archiviazione informatizzata, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

#### ***4. Conferimento dei dati***

Il conferimento dei dati è necessario per lo svolgimento della procedura selettiva. Il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di procedere con il processo di selezione.

#### ***5. Destinatari dei dati***

I dati conferiti possono essere trattati da personale di Innovhub Stazioni Sperimentali per l'industria srl da soggetti esterni della cui collaborazione la Società si avvale a fini di selezione e/o inserimento del personale.

#### ***6. Periodo di conservazione***

I dati conferiti saranno trattati per il tempo necessario all'espletamento della procedura e conservati per i dieci anni successivi alla sua conclusione, salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

#### ***7. Diritti dell'interessato e forme di tutela***

All'interessato è garantito l'esercizio dei diritti riconosciuti dagli artt. 12 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679. In particolare, gli è riconosciuto:

- il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- ove il trattamento di basi sul consenso, il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Per l'esercizio dei predetti diritti, l'interessato può rivolgersi al titolare, tramite i contatti sopraindicati.